

## ПАМЯТКА

### **федеральному государственному гражданскому служащему Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея по урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Краснодарстата**

Настоящая памятка разработана с целью профилактики коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе в сфере государственных закупок, повышения уровня правовой грамотности и формирования в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов является одним из ключевых коррупционных факторов в системе государственных и муниципальных закупок, на борьбу с которым направлены многие государственные механизмы.

**Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

*(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)*

**Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) вышеуказанным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицом (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

*(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)*

Государственные гражданские служащие обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**Структура конфликта интересов  
с позиций п. 9 ч. 1 ст. 31 Федеральный закон от 05.04.2013 №  
44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,  
работ, услуг для обеспечения государственных и  
муниципальных нужд»**

Потенциальные участники конфликта интересов со стороны заказчика	Потенциальные участники конфликта интересов со стороны участника закупки	Запрещенные виды отношений
<p>1) руководитель заказчика;</p> <p>2) член комиссии по осуществлению закупок;</p> <p>3) руководитель контрактной службы заказчика;</p> <p>4) контрактный управляющий</p>	<p>1) выгодоприобретатели хозяйственного общества;</p> <p>2) единоличный исполнительный орган хозяйственного общества (директор, генеральный директор, управляющий, президент и др.);</p> <p>3) члены коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества;</p> <p>4) руководитель (директор, генеральный директор) учреждения или унитарного предприятия;</p> <p>5) иные органы управления юридических лиц - участников закупки;</p> <p>6) физические лица - участники закупок, в т.ч. зарегистрированные в качестве ИП</p>	<p>1) Родители (в том числе приемные)</p> <p>2) Супруг (супруга), в т.ч. бывший (бывшая);</p> <p>3) Дети (в том числе усыновленные и приемные)</p> <p>4) Братья, сестры (полнородные и неполнородные, имеющие только общих отца или мать)</p> <p>5) Супруги братьев, сестер</p> <p>6) Братья, сестры, родители, дети супруга (супруги)</p> <p>7) Супруги детей</p> <p>8) Бабушки, дедушки, внуки</p>

**Квалифицирующие признаки коррупционного правонарушения в части неурегулирования конфликта интересов при осуществлении государственных закупок**



1. При возникновении ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданскому служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

*(Приказ Росстата от 21 апреля 2016 г. № 206 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»)*

**Предотвращение конфликта интересов со стороны государственного гражданского служащего может быть осуществлено путем самоотвода**

2. Если в Ваш адрес поступило обращение в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также Вам стало известно о фактах склонения федеральных государственных гражданских служащих Росстата к совершению коррупционных правонарушений, следует уведомить о данных фактах представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

*(Приказ Росстата от 13 июля 2005 г. № 309 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений»)*

Образцы уведомлений размещены на официальном сайте Краснодарстата в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения».

**Куда подавать уведомление**

Уведомление подается в письменном виде в административный отдел Краснодарстата.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА  
НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО  
УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации гражданский служащий в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

(Подпункт 1 пункта 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»)

**Важно помнить!**

Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет.

Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

(Пункты 1, 2 статьи 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)